

Code of Conduct

Zeeh Design GmbH



CODE OF CONDUCT DER ZEEH DESIGN GmbH



Mitarbeiter am „Zeeh Info Tag“

WAS UNSEREN ERFOLG AUSMACHT

Es sind die Bandbreite der Qualifikationen und Persönlichkeiten der Mitarbeiter, Qualität der Produkte sowie die vielfältigen Dienstleistungen. Außerdem unser Anspruch, ein vorbildliches Unternehmen zu sein. Der Verhaltenskodex hat den Sinn, uns allen eine Richtschnur für ein zukunftssicheres Handeln zu geben – den Mitarbeitern genauso wie den Führungskräften und Gesellschaftern der Zeeh Design GmbH.

GESCHÄFTSETHIK

Wir übernehmen bewusst Verantwortung in unserer Gesellschaft – und richten unser

Handeln daran aus. Daher respektieren und schützen wir jeden einzelnen Menschen, ganz im universellen Geist der Menschenrechte. Wir pflegen einen offenen, freundlichen und fairen Umgang miteinander, und zwar mit Kolleginnen und Kollegen sowie mit Geschäftspartnern. Das gilt ebenso für die Zeeh Design GmbH als Arbeitgeber und ihre Mitarbeiter.

Der Grundsatz der Legalität bedeutet für uns: Wir schließen Geschäftspraktiken aus, die die Integrität des Unternehmens verletzen könnten. So werden wir niemals Kunden oder Auftraggeber beeinflussen, um uns einen unfairen Vorteil zu sichern. Genauso lassen wir uns selbst nicht in ungerechtfertigter Weise beeinflussen, wenn geschäftliche Entscheidungen anstehen.

KOMMUNIKATION IM UNTERNEHMEN

Wir halten regelmäßig interne Besprechungen ab, um alle Mitarbeiter über die aktuelle Geschäftslage und Veränderungsprozesse zu informieren. Wir binden in diesen Besprechungen unsere Mitarbeiter aktiv ein, nur so schaffen wir eine offene wertschätzende Kultur durch gemeinsame Erfahrungen, Ideen und Kritik.

VERTRAULICHKEIT UND GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Technische oder kommerzielle Informationen über die Zeeh Design GmbH werden vertraulich behandelt. Mitarbeiter dürfen sie auf keinen Fall nach außen weitergeben. Das gilt auch für persönliche Informationen, die über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten vorliegen.

LIEFERANTEN- UND KUNDENBEZIEHUNGEN

Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten sind vollständig und eindeutig zu treffen. Mitarbeiter müssen ihre Vorgesetzten informieren, wenn mögliche persönliche Interessenkonflikte vorliegen und diese rechtzeitig ausräumen. Zudem erwarten wir, dass sich auch Geschäftspartner an die Anforderungen des „Code of Conduct für Geschäftspartner und Lieferanten der Zeeh Design GmbH“ halten.

UMSETZUNG DES CODE OF CONDUCT

Das Unternehmen erwartet, dass seine Führungskräfte eine besondere Verantwortung übernehmen, damit dieser Verhaltenskodex konsequent zur Anwendung kommt. Es gilt, mit gutem Beispiel voranzugehen – und alle Mitarbeiter ausführlich zu informieren und zu beraten. Jeder Mitarbeiter hat die Freiheit, dazu Verbesserungen oder Anmerkungen zu äußern. Verstöße werden entsprechend der geltenden Gesetze, der Betriebsvereinbarungen und der einzelvertraglichen Regelungen behandelt.

Puchheim, den 12.07.2017


Klaus Zeeh Geschäftsführer


Rainer Speck Prokurist


Julian Hauser Geschäftsführer


Tobias Müller Prokurist

ZEEH DESIGN

Zeeh Design GmbH

Boschstraße 16
82178 Puchheim

T +49 (0)89 89 01 33 0

E info@zeeh-design.de

W www.zeeh-design.de