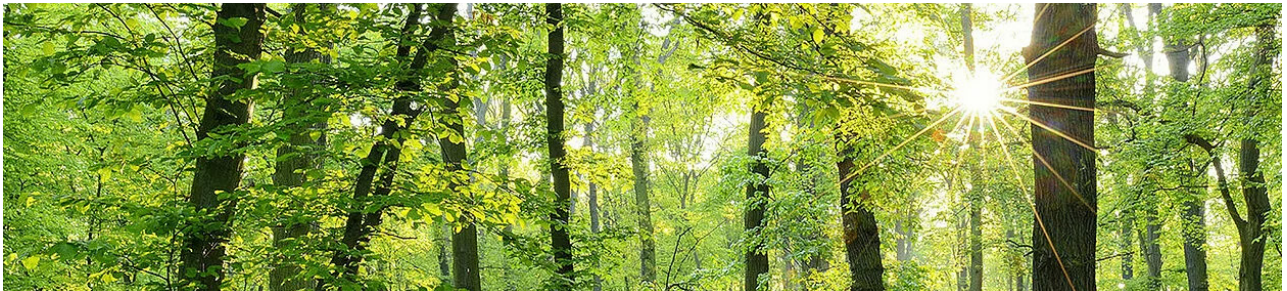


GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK



Die Zeeh Design GmbH in Stutensee sieht es als Ihre Pflicht an, der Gesundheit und Sicherheit Ihrer MitarbeiterInnen besondere Aufmerksamkeit zukommen zu lassen. Eine routinierte Überprüfung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, um die Erhaltung der gesetzten Ziele sicherzustellen und eine stetige Verbesserung zu gewährleisten, ist daher selbstverständlich.

ZIELE

Um Gefahren auszuschließen, hat die Zeeh Design GmbH wirksame Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen erarbeitet, welche stetig weiterentwickelt werden. Durch die Einbindung unserer Mitarbeiter erhöhen wir deren Sicherheitsbewusstsein und zeigen Bereiche auf, in denen sie ganz individuell auf ihre Gesundheit positiven Einfluss nehmen können. Die Einführung von Maßnahmen wird terminiert, in regelmäßigen Abständen gemessen und ggf. angepasst. So können die Maßnahmen kontinuierlich ausgebaut und verbessert werden.

Unsere Gesundheits- und Sicherheitsziele sind:

FÖRDERUNG UND ERHALTUNG DER PHYSISCHEN UND PSYCHISCHEN GESUNDHEIT

- Ziel: Unterstützung der körperlichen und psychischen Gesundheit unserer Mitarbeiter durch präventive Maßnahmen
- Maßnahme: Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen, Förderung gesunder Lebensweisen durch Angebote gesunder Getränke und Rauchverbot in Firmengebäuden, Anreize zu körperlicher Fitness durch Kooperationen mit Sportkursanbietern, bessere Vereinbarung von Beruf- und Privatleben durch erhöhte Selbstbestimmungsmöglichkeiten unserer Mitarbeiter (Gleitzeit, Überstundenausgleich, Mobiles Arbeiten), Vermeidung von Überlastung durch regelmäßige Abfrage der Auslastung (und ggf. Umverteilung)

NOTFALLMANAGEMENT

- Ziel: Sicherstellung von Soforthilfsmaßnahmen im Bereich Gesundheit und Sicherheit
- Maßnahme: Bereitstellung von Notfallausrüstung, Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeiter

VERBESSERUNG DER ARBEITSSICHERHEIT

- Ziel: Erhaltung und Förderung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Maßnahme: Gewährleistung der Sicherheit von Arbeitsmaterialien, Sensibilisierung unserer Mitarbeiter durch Betriebsanweisungen und Schulungen, regelmäßige Durchführung und Kontrolle von Gefährdungsbeurteilungen und daraus resultierender Praktiken, Bereitstellung von Schutzkleidung und -equipment, Einhaltung und Überwachung der Arbeitszeiten

FÖRDERUNG SICHERER ARBEITSPRAKTIKEN

- Ziel: Etablierung sicherer Arbeitspraktiken und Verhaltensweisen im Unternehmen
- Maßnahme: Entwicklung und Implementierung klarer Richtlinien zum Thema Sicherheit mit Vorgaben bei der Bedienung von Geräten, dem Benutzen von Fuhrmitteln oder dem Aufenthalt in bestimmten Räumlichkeiten, Einführung eines Meldesystems von Sicherheitsbedenken und Vorfällen, regelmäßige Aufklärung unserer Mitarbeiter zu Sicherheitsrisiken

Unsere Sicherheitsbeauftragten überprüfen Arbeitsfelder routiniert anhand definierter Sicherheitsparameter, um vorausschauend Gefahren zu erkennen und zu vermeiden. Besonders bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter oder der Einführung neuer Arbeitsmaterialien achten wir auf Aufklärung bzgl. der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und deren Vermeidung. Wir prüfen den Schulungsbedarf von Führungskräften und Mitarbeitern stetig.

VERANTWORTLICHKEITEN

Die Einhaltung und Umsetzung der Gesundheits- und Sicherheitsziele und -maßnahmen liegen in der Verantwortung der Unternehmensführung. Die Ziele und Maßnahmen werden jährlich überprüft und bei Bedarf an neue Entwicklungen angepasst. So wird ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) in Gang gesetzt, der eine stetige Verbesserung gewährleistet.